



# **COPORWA ( a.s.b.l )**

*Communauté des Potiers du Rwanda*

Personnalité civile : A.M N°71/11 du 24 Octobre 2007 ; J.O de la 46<sup>ème</sup> n°24 bis du 15/12/2007  
ONG dotée du Statut d'observateur à la Commission Africaine des droits de l'homme et des  
peuples OBS/378

---

## ***RAPPORT ANNUEL 2007***



---

**B.P. 3809 Kigali**  
**Tél.00(250) 502357/50107541**  
**Fax : 00 (250) 502357**  
**Email : [coporwa@terramail.rw](mailto:coporwa@terramail.rw)**  
**Website : [www.coporwa.org](http://www.coporwa.org)**

## **Préambule**

Les bénéficiaires de la COPORWA asbl ( Communauté des Potiers du Rwanda) font partie du groupe marginalisé et pauvre, représentant environ 0,4% de la population rwandaise dont ils sont estimés entre 30 000 et 35 000 individus. Depuis sa création de 1995 jusqu'à l'année de 2007 la COPORWA asbl a mené les activités dans le cadre de l'amélioration des conditions socio-économiques des potiers du Rwanda qui s'orientent dans le cadre de l'EDPRS et de la vision 2020 du Gouvernement Rwandais.

Parmi les réalisations importantes de 2007, nous signalons l'obtention de la personnalité civile de la COPORWA asbl reconnu par l'Arrêté Ministériel N°71/11 du 24 Octobre 2007, publié dans le Journal Officiel de la 46<sup>ème</sup> n°24 bis du 15/12/2007 après une longue démarche et entretien avec les hautes autorités sur les objectifs et la dénomination de l'organisation; nous nous sommes convenus le nom de la COPORWA asbl. Les bénéficiaires de la COPORWA se voit sous l'angle de leur culture de la poterie et non sous l'angle de l'ethnie car 99% vivent de leur métier traditionnel suite à leur savoir faire.

La COPORWA asbl remercie tous qui luttent contre la pauvreté des potiers du Rwanda « grand courage »

Nos sincères félicitations s'adressent au Gouvernement Rwandais qui a facilité la COPORWA asbl à accomplir sa mission partout dans le pays et qui a mis en place certains programmes dans le domaine de la santé, habitat, éducation en faveur des potiers du Rwanda.

Nous remercions également tous nos partenaires pour leur assistance technique et financière importantes en 2007 dont FPP/Comic Relief, Union Européenne, TROCAIRE, IWGIA, CARE International, NPA, Firelight Foundation

Nous remercions enfin tous les bénéficiaires, tous les membres de la COPORWA ainsi que le personnel administratif et de terrain pour leurs services de qualités rendus à la COPORWA asbl pendant l'année 2007.

## LES SIGLES ET ABREVIATIONS

<b>COPORWA =</b>	Communauté des potiers du Rwanda
<b>ASBL =</b>	Association sans but lucratif
<b>ONG =</b>	Organisation Non Gouvernemental
<b>FPP =</b>	Forest Peoples Project
<b>IWGIA =</b>	International Work Group for Indigenous Affairs
<b>NPA =</b>	Norwegian Peoples' Aid
<b>EDPRS =</b>	Economic Development of Poverty Reduction Strategies
<b>VIH =</b>	Virus de l'Immunodeficiency Humaine
<b>SIDA =</b>	Syndrome de l'immunodeficiency Acquis
<b>IST =</b>	Infections Sexuellement Transmissibles
<b>MINALOC =</b>	Ministère de l'administration Locale, de la Bonne Gouvernance, du Développement et des Affaires Sociales
<b>MINIJUST =</b>	Ministère de la Justice
<b>LDGL =</b>	Ligue des Droits Humains des Pays des Grands Lacs
<b>RDC =</b>	République Démocratique du Congo
<b>RCA =</b>	République Centrafricaine
<b>UE =</b>	Union Européenne
<b>ULK =</b>	Université Libre de Kigali
<b>UNR =</b>	Université Nationale du Rwanda
<b>USA =</b>	United States of America
<b>CA =</b>	Conseil d'Administration
<b>CS =</b>	Conseil de Surveillance
<b>OIT =</b>	Organisation International De Travail
<b>GTZ =</b>	Coopération Allemande de Développement
<b>REFLECT</b>	Regenerated Freirian Literacy Empowering Throuhg Community Techniques
<b>DOCIP</b>	Centre de Documentation, de Recherche et d'Information des Peuples Autochtones

## TABLE DES MATIERES

1. Préambule .....	2
2. Sigles et abréviations .....	3
3. Table des matières .....	4
4. Introduction générale.....	5
5. Présentation générale de la COPORWA asbl.....	5
6. But global .....	5
7. Objectifs spécifiques .....	6
8. Structure et ressources humaines de la COPORWA.....	6
9. Etat du programme.....	7
10. Réalisation des activités socio-économiques et développement rural .....	7
11. Emission de la COPORWA asbl au City Radio .....	10
12. Lutte contre le VIH/SIDA .....	10
13. Activités de l'Education.....	11
14. Activités de la promotion et la protection des droits humains.....	17
15. Activités de la Direction .....	20
16. Administration et finance .....	21
17. Gestion financière.....	22
18. Activités de Conseil d'Administration.....	23
19. Activités de Conseil de Surveillance.....	24
20. Les problèmes et contraintes rencontrés .....	25

## **1. INTRODUCTION GENERALE**

### **1.1. Présentation générale de la COPORWA asbl**

La COPORWA asbl (Communauté des Potiers du Rwanda) est une organisation sans but lucratif reconnue par l'Arreté Ministériel N° 71 /11; du 24 Octobre 2007 ; travaillant pour la promotion et la défense des droits civils, politiques, culturels, sociaux et économiques de la communauté des potiers du Rwanda en vue de leur pleine intégration socio-économique.

Les potiers sont environ 30 000 à 35 000 individus et sont parmi les groupes les plus vulnérables et pauvres au Rwanda. Les niveaux : de revenu, de l'éducation, de la santé, d'emploi et de la participation dans la société civile, accusent tous un niveau très bas, ainsi que le manque de propriété foncière.

Son siège social est établi dans le District de Kicukiro, Mairie de Kigali. Ses activités s'étendent sur toute l'étendue du territoire national de la République Rwandaise.

### **1.2. But globale**

La COPORWA asbl a pour objet de promouvoir et défendre les droits civils, politiques, culturels, sociaux et économiques de la Communauté des potiers du Rwanda en vue de leur pleine intégration socio-économique.

### 1.3. Objectifs Spécifiques

1. Travailler avec les communautés Potiers pour soutenir les groupes d'auto-développement locaux; accroître leur confiance et compétences; fournir la formation et les apports pour l'agriculture, l'élevage et d'autres activités génératrice de revenus; les lier à d'autres agences locales et projets
2. Soutenir les potiers à achever leurs études (primaire, secondaire, universitaire) ; sensibiliser les parents et stimuler la participation et le soutien de la communauté pour l'éducation de leurs enfants. Augmenter l'alphabétisation des adultes avec l'aide de l'approche REFLECT, et intégrer un programme dans la lutte contre le VIH/SIDA, dans le contexte du développement communautaire
3. Soutenir les interventions de la COPORWA au niveau local, national et international pour influencer la politique et la pratique ; aider les potiers (en particulier les femmes, les orphelins et les handicapés) à revendiquer leurs droits y compris leurs droits fonciers ; sensibiliser les membres et bénéficiaires de la COPORWA sur les droits humains et les lois du pays ; aider les potiers dans les cas spécifiques d'injustice ; renforcer les partenariats de la COPORWA avec les organes du Gouvernement et des autres agences de droits humains nationales et internationales, et promouvoir la participation et la représentation des Potiers au sein des processus nationales de prise de décision ; encourager les échanges intercommunautaires et renforcer la communication et l'information
4. Renforcer la communauté potiers par : l'augmentation de leur représentation, leur participation, la communication de l'information et leur capacité organisationnelle au niveau local et national ; étendre et renforcer le réseau des représentants communautaires Potiers et points focaux Potiers ('antennes') au niveau du district et provincial ; renforcer la représentation des Potiers et des mécanismes de participation des membres dans la prise de décision au sein de la COPORWA ; permettre aux membres de la communauté de se rencontrer et partager l'expérience ; renforcer la capacité organisationnelle de la COPORWA

### 1.4. Structure et ressources humaines de la COPORWA ASBL en 2007

<b>Les organes décideurs</b>	<b>Effectifs des membres 2007</b>
Assemblée générale ( organe suprême de la COPORWA asbl)	350 membres adhérents pour l'an 2007
Conseil d'Administration	6 membres
Conseil de Surveillance	3 membres
<b>Comité Exécutif</b>	<b>Personnel 2007</b>
Direction	2
Département d'Administration et finance	10
Département des activités socio-économiques	1
Département d'Education et alphabétisation des adultes	2
Département des Droits humains	2
<b>Personnel de TERRAIN</b>	<b>Personnel 2007</b>
Coordinateurs des provinces	4
Animateurs sociaux	3
<b>LES BENEVOLES DE TERRAIN</b>	<b>Personnel 2007</b>
Antennes des provinces	12
Représentants des communautés homme et femme au niveau de cellule, secteur, Districts	250

## 1.5 Etat du programme - Résumé

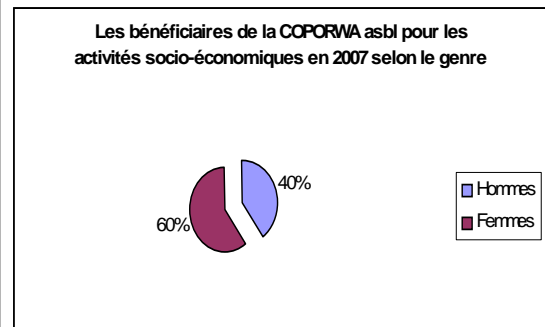
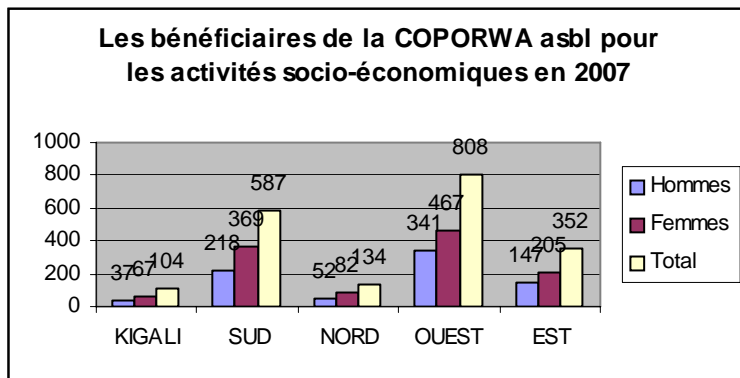
Les activités importantes ont porté sur :

- Sensibilisation des bénéficiaires
- Formations des bénéficiaires en divers domaines
- Activités de Plaidoyer et promotion des droits humains
- Appui aux activités génératrices de revenu
- Appui et suivi des activités d'alphabétisation par REFLECT
- Appui et suivi à la scolarisation des élèves du secondaire
- Augmentation des connaissances et la lutte contre le VIH/SIDA
- Emissions radiodiffusées sur les conditions de vie des potiers au City Radio

## 2. REALISATIONS ACTIVITES SOCIO-ECONOMIQUES ET DEVELOPPEMENT RURAL

### 2.1. Soutenir le travail des potiers en associations coopératives, stimuler l'ouverture de leur esprit de collaboration et de créativité vers leur autodeveloppement

Au cours de l'année 2007, la COPORWA asbl a travaillé avec **1 985 potiers dont 795 hommes et 1 190 femmes** regroupés en **87 associations coopératives**. Ces appuis de l'organisation concernent les conseils, l'augmentation de leur leadership, stimulation de leur auto développement, le travail en associations, formations pratique et techniques sur terrain, gestion des associations coopératives .

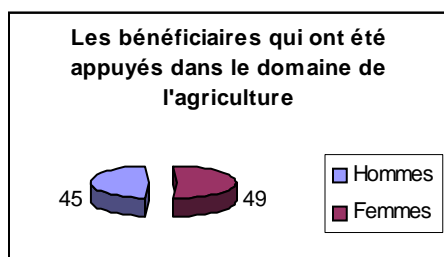


### Commentaires

- Ces deux graphiques montrent les bénéficiaires membres de 87 associations coopératives ( 5 de Mairie de Kigali, 29 de la Province du SUD, 7 de la Province du Nord, 30 de la Province de l'Ouest et 16 de la Province de l'EST).
- Parmi ces 1 985 membres de 87 associations coopératives appuyées par la COPORWA asbl en 2007 ;60% équivalent de 1 190 sont des femmes et 40% équivalent de 795 sont des hommes.

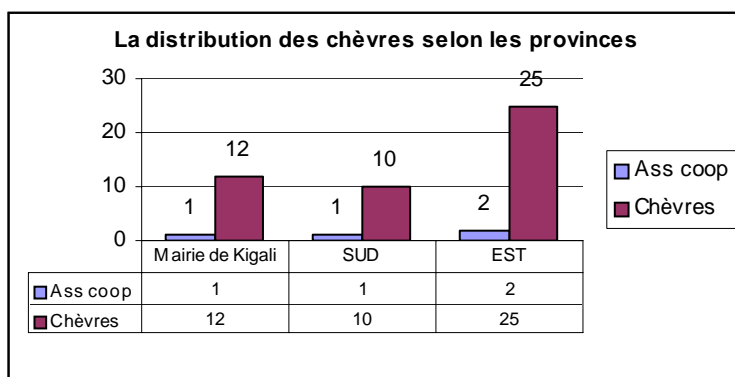
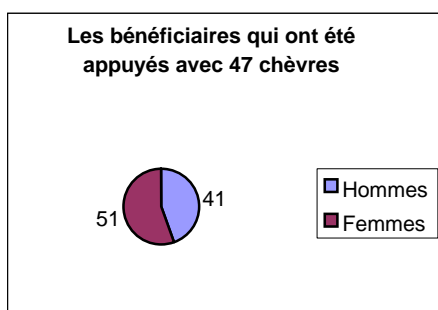
## 2.2. Les activités augmentant la sécurité alimentaire, les revenus des communautés des potiers du Rwanda

Pour l'année 2007, la COPORWA asbl a appuyé **75** potiers dont 30 hommes et 45 femmes **regroupés en 4 associations coopératives** avec des intrants agricoles ( semences, fertilisants et pesticides, matériels agricoles) dans le cadre d'augmenter l'esprit de travail, de trouver de quoi à manger, augmenter les revenus de leurs familles.



## 2.3. Les activités augmentant la disponibilité du fumier organique, l'élevage des bestiaux aux communautés des potiers du Rwanda

Pour l'année 2007, la COPORWA asbl a appuyé **92** potiers regroupés dans **4** associations coopératives dans le cadre d'avoir des bestiaux comme les autres rwandais, avoir la disponibilité du fumier organique ainsi que d'augmenter les revenus de leurs familles.



## 2.4. Acquisition et pratique des nouvelles techniques agricoles et apiculture

La COPORWA asbl a continué et cloturé les deux formations de l'agriculture organisées en faveur des membres de l'association coopérative Turwanyubujji de Nyamagabe, Province du SUD et l'autre en faveur de l'association coopérative Abatarambirwa de Rusizi, Province de l'Ouest.

## Les bénéficiaires des formations membres de ces associations coopératives

Association coopérative	District	Hommes	Femmes	Total
Abatarambirwa	Rusizi	15	21	36
Turwanyubujiji	Nyamagabe	3	24	27
<b>Total</b>		<b>18</b>	<b>45</b>	<b>63</b>
<b>%</b>		<b>28.6%</b>	<b>71.4%</b>	<b>100%</b>

### Les résultats de ces formations techniques et pratiques:

- Ces deux marais ont été aménagés ; celui de Gashonga et de Kaduha. Ils sont pratiquement facile pour l'agriculture.
- Les 63 membres de ces deux associations ont reçu des conseils et formation en techniques agricoles et nous espérons que ces conseils vont aider ces associations dans l'avenir pour améliorer leurs conditions de vie.

### 2.5. Suivi et évaluation des activités, travail avec les autorités, les ONG de développement, réunions, contacts, plaidoirie et augmentation de la représentativité dans les instances politico-administratives au niveau locale

Voici quelques résultats et indicateurs atteints durant l'année de 2007	
87 groupements associatifs et coopératifs ont été appuyés moralement, techniquement, conseils et financièrement	71 (81.6%) associations ayant comptes en banques
Plus de 420 couples ont régularisé leurs mariages l'an 2007	2 200 enfants à l'école primaire
70 (80.5%) associations font de la location des terres pour résoudre leurs problèmes liés à la terre	Les potiers s'achètent d'autres bestiaux dont 260 chèvres, 30 porcs, 5 vaches
L'augmentation des potiers qui sont conscients de leurs problèmes et qui ont la confiance de soi ainsi que de l'esprit d'ouverture vers l'autopromotion	Grâce à la plaidoirie de la COPORWA, le MINALOC a mis en place une politique d'aider les potiers avec les mutuels de santé dont 40% des potiers ont bénéficié les mutuels de santé en 2007 et programme de la construction des maisons
Participation dans 4 réunions de la COPORWA avec les agents de terrain avec des objectifs d'exploitation des rapports, amélioration de leur travail, identification des opportunités et suivi des programmes de développement au niveau local	Participation dans les différentes réunions, conférences : assemblée générale de la COPORWA de 2007, Forum International des peuples autochtones d'Afrique Centrale, réunions de la plate forme de la société civile du Rwanda, réunion avec les autorités des provinces et District du pays

### 3. EMISSIONS DE LA COPORWA ASBL

#### 3.1 Reportage et participation aux émissions de la COPORWA au City Radio

Durant l'année de 2007, la COPORWA a fait 53 émissions sur les conditions de vie des potiers du Rwanda au City Radio dans le cadre d'informer le public, les différents organes de prise de décision, des différentes commissions étatiques et non étatiques sur les activités et les réalisations de la COPORWA asbl ainsi que sur les problèmes des potiers du Rwanda.

Dans ce cadre :

- Les 14 communautés Potiers ont parlé sur leurs conditions de vie, les activités et les réalisations de la COPORWA asbl : Kigali (3), Province du Sud (3), Province du Nord (3), Province de l'Ouest (2), Province de l'Est (3)
- 16 émissions ont été effectuées par les agents de la COPORWA sur la situation des conditions de vie des potiers du Rwanda, sur les différentes interventions de la COPORWA asbl.
- 12 différentes autorités de secteurs et Districts ont montré leurs opinions sur la problématique des potiers du Rwanda et leurs interventions en faveur des potiers du Rwanda (4 autorités de la Province du SUD, 4 autorités de la Mairie de Kigali, 3 autorités de la Province de l'EST, 1 autorité de la Province du Nord, 1 autorité de la Province de l'Ouest.
- 2 émissions sur le rapport de l'enquête de la situation des conditions de vie des potiers effectuée par la commission Nationale des Droits de l'homme
- 2 émissions sur le rapport de l'enquête de la situation des conditions de vie des potiers effectuée par la commission de SENAT chargée des affaires sociales
- 3 émissions des autres agences, les organisations de la société civile, les médias qui ont apprécié le travail de la COPORWA asbl et ils sont prêts d'assister les potiers notamment LDGL, LIPRODHOR et les différentes journalistes
- 2 émissions sur le rapport de l'évaluation des contraintes de développement et des potentialités des potiers du District de Nyaruguru effectuée par le District de Nyaruguru en collaboration avec la COPORWA asbl sous financement de la GTZ
- 2 émissions sur le rapport publié du recherche sur la situation des droits effectuée par la COPORWA asbl sous financement de Norwegian People Aid

### 4. LUTTE CONTRE LE VIH/SIDA

#### 4.1. Augmentation des connaissances et la lutte contre le VIH/SIDA

Durant l'année de 2007, la COPORWA a continué de la sensibilisation et de la formation des potiers du Rwanda sur les dangers du VIH/SIDA partout dans le pays.

Ce tableau résume les activités effectuées dans le cadre de la lutte contre le VIH/SIDA

N°	Activités	Résultats
01	Sensibilisation et mobilisation des potiers du Rwanda sur les dangers, modes de transmission, moyens de prévention du VIH/SIDA	800 potiers ont été sensibilisés dans les différentes descentes effectués par les agents de la COPORWA
02	Faciliter le dépistage volontaire du VIH/SIDA	Plus de 70 potiers de la Mairie de Kigali ont fait le test de dépistage volontaire par

		l'association de We act.
<b>03</b>	Formation des facilitateurs des centres d'alphabétisation de la COPORWA asbl sur le VIH/SIDA par la méthodologie de PARCOURS.	30 facilitateurs ont été formés sur le VIH/SIDA afin qu'ils aillent former les autres membres des centres d'alphabétisation
<b>04</b>	Formation des élèves potiers assistés par la COPORWA sur le VIH/SIDA par la méthodologie de PARCOURS.	150 élèves appuyés par la COPORWA ont été formés sur le VIH/SIDA

## 5. ACTIVITES DE L'EDUCATION ( scolarisation et alphabétisation des adultes par la méthodologie de REFLECT)

### 5.1. Activités réalisées d'Alphabétisation des adultes par la méthodologie de REFLECT

- Descente sur terrain pour donner le test d'évaluation des apprenants de REFLECT
- Recherche des bailleurs de Fonds pour soutenir l'éducation des potiers
- Réunion avec CARE pour le Projet LIBRAP
- Autres réunions et conférences à l'intérieur qu'à l'extérieur du pays
- Introduction du Projet LIBRAP
- Descente pour l'identification de bénéficiaires en LIBRAP et choix de facilitateurs
- Formation de facilitateurs en LIBRAP

#### 5.1.1. Le fonctionnement des cercles

Après avoir évalué les apprenants dans leurs cercles de REFLECT , les activités d'alphabétisation par la méthode REFLECT ont été stoppées par manque de financement pour les cercles récents mais pour les anciens c'était prévu qu'on devrait clôturer et leur donner des certificats. Sauf que jusqu'à présent on cherche toujours les moyens afin de clôturer officiellement.

#### 5.1.2. Effectif des apprenants en REFLECT participés lors du test d'évaluation

Cercles	Apprenants			Participants au test			Réussite		
	H	F	Total	H	F	T	H	F	Total
Butamwa	16	2	18	1	8	9	1	8	9
Mugina	3	9	12	3	3	6	2	3	5
Maranyundo	4	28	32	3	9	12	3	9	12
Nyamure	10	16	26	7	5	12	6	2	8
Ntenyo	10	14	24	11	6	17	11	6	17
Kacyiru	1	16	17	-	10	10	-	10	10
Kabagali	10	28	38	7	13	20	4	12	16
Gasabo	3	16	19	2	5	7	2	3	5
Gatenga	3	12	15	3	9	12	3	4	7
Ngenda	13	10	23	3	6	9	3	6	9
Shaba	11	20	31	1	7	8	-	2	2
Nyacyondo	8	17	25	1	16	17	-	7	7
Kimina	17	39	56	8	13	21	-	3	3
Gashonga	14	30	44	7	4	11	4	4	8
Kayove	10	17	27	6	9	15	4	6	10
Maraba	3	23	26	4	12	16	2	9	11
<b>Total</b>	<b>136</b>	<b>297</b>	<b>433</b>	<b>67</b>	<b>135</b>	<b>202</b>	<b>45</b>	<b>94</b>	<b>139</b>
%	31,4%	68,6%	100%	33,2%	66,9%	100%	32,4%	67,7%	100%

Même si on a évalué les apprenants , le manque de financement pour clôturer et donner des certificats a perturber cette tache.

### **5.1.3. Effectif des facilitateurs**

<b>Participants</b>	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>	<b>Total</b>
Facilitateurs	9	18	27

## **5.2. Activités réalisées de la SCOLARISATION des enfants potiers en 2007**

- Accueil de nouveaux élèves et distribution du matériel
- Préparation de la liste des élèves qui vont être appuyés par le MINALOC
- Remplir le tableau synthétique 2006
- Distribution des bordereaux aux établissements
- Réunion avec le Secrétaire d'état au MINALOC
- Réunion des grandes vacances des élèves potiers du secondaire

### **5.2.1. Remplissage du tableau synthétique 2006**

On a rempli le tableau synthétique 2006 : liste des élèves appuyés par la COPORWA , âge, sexe, niveau d'études, établissements, les résultats par trimestre , résultats annuels , la moyenne annuelle, la place et les observations: promis, redoublant, renvoi ou finaliste.

### **5.2.2. Accueil de nouveaux élèves**

On a accueilli les élèves qui ont réussi le concours national et ils ont reçu le matériel scolaire : Les cahiers , bics, matelas et les uniformes pour les nouveaux et minervals sont payés par le MINALOC.

<b>Les relents de 6è primaire</b>			<b>Les élèves qui sont venus demander les bourses</b>			<b>Total global</b>
G	F	T	G	F	T	
15	12	<b>27</b>	7	4	<b>11</b>	<b>38</b>

### **5.2.3. Distribution du matériel pour les nouveaux étudiants**

<b>Matériel</b>	<b>Nombre</b>
Cahiers de 200 pages	192
Cahiers de 120 pages	300
Bics	244
Matelas	35

#### 5.2.4. Tableau 1: Répartition géographique des étudiants 2007

Nom de Province	Garçons	Filles	Total
MVK	15	8	23
SUD	21	14	35
EST	22	19	41
OUEST	4	2	6
NORD	9	1	10
Total	71	44	115
Pourcentage	79,35%	52,9%	100%

#### 5.2.5. Tableau 3: Réussites, abandon et échecs

	Abandon		Echec		Progresser a la prochaine classe		Termine études (diplômé)	Echec	Total	T.C Réussite	Echec T.C	Total	Total élèves 2007
		%		%		%							
Garçons	7	6,1	8	7	35	30,5	5	1	6	2	11	13	71
Filles	2	1,8	9	7,9	21	18,3	3	-	3	2	9	11	44
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>7,9</b>	<b>17</b>	<b>14,8</b>	<b>56</b>	<b>48,7</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>24</b>	<b>115</b>

Il y a **1 garçon de 1<sup>ère</sup> année** qui a été décédé au mois d'Avril 2007 après une longue durée de maladie, un garçon de **6<sup>ème</sup>** ( **finaliste a refusé de nous montrer ses résultats de test**).

#### 5.2.6. Préparation des listes des élèves appuyés par la COPORWA asbl envoyées au MINALOC

Lors de la réunion des entretiens avec la Secrétaire d'Etat au MINALOC et le Directeur de la COPORWA , on nous a promis que les Districts vont continuer à appuyer les minervals aux enfants potiers pour l'année scolaire 2007 car on disait qu'on a tout décentralisé.

Nous avons établi la liste des élèves que le MINALOC avait sollicité selon leurs Provinces d'origine, Districts, Secteurs et Cellule et avec les noms de leurs parents et leurs établissements de fréquentation et elle a été envoyée au MINALOC qui l'a distribué dans tous les Districts avec la lettre d'accompagnement afin que ces derniers aident les enfants comme les autres enfants vulnérables puisque toute sorte de financement a été décentralisée dans les Districts. Mais cette promesse n'a pas été réalisée car lors de suivi par les agents de terrain de la COPORWA et le service Education , les chargés des Affaires Sociales dans les Districts disaient qu'ils n'ont rien reçu comme lettre parlant l'appui des enfants potiers.

Mais les coordinateurs descendaient avec la liste des enfants selon le milieu de provenance et les présentaient dans tous les districts.

C'est qui est déplorable c'est que tous nos enfants n'ont rien reçu comme appui des districts car nous recevez chaque jour les coups de téléphone en nous disant qu'ils vont être renvoyés à cause des frais scolaires qui n'ont été payés.

Nous avons continué à solliciter auprès du MINALOC qui est parvenu par après de payer les minervals du 3<sup>ème</sup> trimestre 2007.

#### 5.2.7. Réunion des grandes vacances

- Mot d'ouverture par le Président et le Directeur de la COPORWA asbl
- Présentation des participants
- Les bourses des étudiants

- Les systèmes en place pour donner les bourses
- Les relations entre les étudiants potiers et autres étudiants qui ne sont pas potiers, envers les autorités et les voisins pendant les vacances.
- Besoins des étudiants
- Droit de l'enfant
- Lutte contre le VIH/ SIDA et IST
- Vérification de tous les bulletins et contrats s'ils sont bien remplis
- Distribution du matériel scolaire pour les étudiants
- Clôture de la réunion et retour chez eux.

La réunion a été ouverte par le mot du Président et le Directeur de la COPORWA : Les autorités de l'organisation ont présenté ses objectifs et sa mission. Ils ont parlé sur les problèmes que l'organisation a rencontré et qui ont handicapé son fonctionnement jusqu'à ce qu'on est convaincu de changer l'appellation de la CAURWA qui est devenu aujourd'hui COPORWA. On a expliqué le rôle de l'éducation des enfants potiers et on a recommandé qu'ils doivent suivre très bien l'école sinon on va mettre le blanco sur leurs noms.

Les participants se sont présentés mutuellement après l'ouverture de la réunion

Les relations entre les étudiants potiers et autres étudiants qui ne sont pas potiers, envers les autorités et les voisins pendant les vacances.

La chargée d'éducation a commencé à expliquer aux participants qu'elle n'a pas pu d'effectuer tous les suivis prévus aux établissements où étudient les appuyés de la COPORWA car le manque de financement a perturbé cette activité.

Lors du suivi dans quelques établissements , la marginalisation des enfants potiers existe partout sauf là où ils ne le savent pas.

Lors de la réunion les étudiants ont expliqué qu'il y a une mauvaise relation entre eux et autres étudiants qui ne sont pas potiers et quelques autorités. Ils souhaitent que la COPORWA fassent beaucoup de visites afin qu'elle puisse contacter les autorités et expliquer ces problèmes qu'ils rencontrent.

Paiement de bourses pour les étudiants sur présentation du bulletin et l'attestation de l'école, paiement par chèque.

- **Le programme des réunions des étudiants avec discussions:**

- \* Le système pour donner les bourses ( minerval, matériels et transport)
- \* Critères pour recevoir une bourse
- \* Contrats

- **Achat du matériel aux étudiants**

La COPORWA en collaboration avec le MINALOC continue à soutenir les élèves potiers sur présentation du bulletin et l'attestation de l'école et le paiement se fait par versement d'argent au compte de l'école .

2. Les relations entre les élèves potiers et autres qui ne sont pas potiers, envers les autorités et les voisins pendant les vacances sont bonnes. Ils ont une bonne conduite.

Achat du matériel pour tous les élèves : cahiers , bics, et les matelas pour ceux qui n'ont pas été servis dans les années antérieures.

**Le système pour donner les bourses ( minerval, matériels, transport)**

- Les étudiants doivent téléphoner à la COPORWA avant qu'ils arrivent pour faire un rendez-vous avec le chargé de scolarisation. S'ils amènent la facture , on peut rembourser le coût de téléphone, au cas de représentée les factures .
- On paie les minervals par chèque au numéro de compte de chaque école.
- On doit la facture du dernier paiement et le bulletin.

- On peut rembourser le transport seulement quand l'étudiant arrive pour prendre le minerval, pas pour les autres visites.
- Les étudiants vont se réunir une fois par an pendant les grandes vacances et ils peuvent arriver individuellement avant le 2<sup>ème</sup> et le 3<sup>ème</sup> trimestre pour prendre leur minerval (après avoir fait un rendez-vous).

### **Critères pour recevoir une bourse**

- Un nouveau boursier ne peut pas commencer de recevoir les bourses avant une entrevue avec le chargé de scolarisation.
- On ne peut pas accepter quelqu'un à partir d'une liste seulement.
- On ne peut pas financer les enfants des agents de la COPORWA sauf que si les agents ont des orphelins potiers en charge.
- Il y a le financement pour 95 enfants.
- Si l'étudiant doit redoubler il faut étudier le cas individuel. S'il y a des circonstances difficiles comme maladies on peut considérer de financer une 2<sup>ème</sup> fois ; si c'est parce que l'étudiant est paresseux , par exemple, il faut le laisser et financer un autre à sa place.
- Pour un nouveau boursier , il doit avoir au moins 50% dans son bulletin ou si l'école va le promouvoir.

On doit aussi les interroger ce qu'ils reçoivent comme financement d'ailleurs et ce qu'ils faisaient avant l'aide de la COPORWA.

Selon les discussions menées avec les étudiants lors de la réunion , on a noté quelques points suivants :

- Les appuis sont pour les enfants potiers qui sont vulnérables et qui veulent étudier et non aux enfants vagabonds.
- Celui qui va échouer n'aura plus l'appui de la COPORWA et c'est pour les étudiants qui fréquentent les écoles d'Etat et non les privés.

### **L'échange d'expérience des aînés avec les étudiants sur leur éducation**

- Les problèmes rencontrés durant leurs études: Etre fier de soi
- Explication sur la naissance , fonctionnement du Réseau des jeunes autochtones rwandais

### **Lutte contre le VIH/SIDA et les IST:**

- Qu'est ce que l'amour? Exercice en deux groupes ( garçons et filles)
- Langages liés à la sexualité
- Moyens de transmission et de prévention du VIH/SIDA
- Stratégies des jeunes de lutte contre le VIH /SIDA

### **Les droits de l'enfant**

On a parlé sur les différentes appellations et définitions d'un enfant

- Enfant = parents
- Enfant de 18 ans = Législation du pays
- Enfant de 21ans = Mariage

### **Les droits fondamentaux des enfants :**

- Droits à la vie, à l'éducation, à la nutrition, à la famille; à la santé

On a fait la causerie de leurs problèmes rencontrés à l'école et remerciements à la COPORWA à cause de leur appuis à passant dans les émissions sur la radio ( City Radio ).

Recommandations des étudiants appuyés par la COPORWA

### **A l'Etat**

- Promouvoir l'éducation des enfants potiers à tous les niveaux (Primaire ,Secondaire et Université)

- Envisager une discrimination positive et supprimer les stéréotypes négatives pour les potiers
- Aux ONGs et Communautés internationales**
- Soutenir les enfants potiers pour leur éducation primaire, secondaire ainsi que l'université.

**Souhaits des étudiants**

- Que la COPORWA prépare des sujets à développer afin que les étudiants puissent se rencontrer.

**Souhaits de la COPORWA**

- Les enfants potiers doivent étudier avec courage
- Etudier Avoir un bon comportement partout pour bien lutter contre les maladies transmissiblement attrapées par les organes génitaux tel que le Sida.

**Recommandations :**

- La réunion doit être tenue en 3 jours car le programme était surchargée
- Suivi dans tous les établissements et dans les familles des étudiants potiers ( faute de manque de financement).
- Recherche de l'emploi de vacances pour les étudiants selon leur milieu de Provenance.
- Les étudiants doivent être prudents, patients, courageux , dynamiques, avoir un bon comportement, disciplinés, polis

On a distribué du matériels scolaire aux étudiants participants dans la réunion : ces matériels sont : les cahiers, les stylos, les matelas.

**5.2.8. Participation dans les différentes dans réunions**

- Nous avons pu participé dans l'élaboration des projets envoyés à l'Union Européenne
- Lors des entretiens effectués avec les chargés des Affaires sociales et économiques dans les Districts de Nyamagabe et Gatsibo dans le cadre du projet LIBRAP, nous avons essayé de faire la plaidoirie dans le cadre d'appuyer les enfants vulnérables Potiers qui fréquentent le secondaire.

Avec le chargé des Affaires économiques dans le district de Nyamagabe , on a exposé le problème de la non fréquentation d'un enfant potier appelé NSABIMANA Moïse qui étudié dans l'établissement ES de Mbazi: il n'avait pas tout le nécessaire pour l'étudiant. le chargé des affaires économiques nous a promis qu'il va l'appuyer à condition qu'il se présente au bureau du district pour la reconnaissance. Il a accepté aussi qu'il va le transférer dans l'établissement qui a l'internant.

Dans le district de Gatsibo, la Vice Maire chargée des affaires sociales nous a informé qu'il y a une fille fréquentant l'école ADEGI Gituza dans le dit district , elle l'a mis sur la liste des enfants vulnérables appuyés par la MAP grâce à notre plaidoirie qu'on a fait lors de la présentation du projet LIBRAP avec la COPORWA.

**Descente avec GTZ dans le District de Nyaruguru:**

L'objectif était la préparation de l'évaluation sur l'accès pour les potiers aux initiatives de réduction de pauvreté dans le District de Nyaruguru ( Procédure et calendrier).

La première phase était la préparation de l'évaluation qui avait comme étape : la planification et sensibilisation des autorités locales.

Activités:

- Développer un plan d'action , calendrier et plan de financement avec les partenaires ( Districts et secteurs).

- Réunion avec les autorités locales: sensibilisation, introduction de l'évaluation, discussion et échange sur les perspectives d'avenir, identifier les secteurs cibles pour l'évaluation et planification.

Dans cette réunion, on était avec les chargés des Affaires sociales dans les secteurs , les représentants des potiers dans tous les secteurs , les représentants de la COPORWA , Directeur de santé dans le district et le docteur de l'hôpital, et la représentante de GTZ.

## **PROJET LIBRAP**

### **1. Dans le cadre d'exécuter le projet LIBRAP, l'équipe de la COPORWA - APB a effectué les travaux préliminaires au cour de la période du mois de mars au 30 juin 2007 .**

Les activités se sont basées principalement sur terrain d'où elle a eu des contacts et échanges avec les autorités des districts Nyamagabe - Rutsiro - Nyagatare et Gatsibo, les dirigeants des secteurs ,cellules jusqu'aux niveau des villages ainsi que des représentants locaux des communautés des potiers et quelques bénéficiaires directs du projet.

Les principales activités réalisées sont :

- Introduction du projet
- Identification des sites
- Identification des bénéficiaires
- Identification des facilitateurs
- Inscription des candidats apprenants
- Recrutement des facilitateurs
- Formation de 28 facilitateurs choisis en alphabétisation basée sur les droits humains

### **5.2.9. Participations dans les différentes réunions organisées par CARE dans le cadre du projet LIBRAP**

1<sup>ère</sup> réunion : Echange des informations sur la progression des activités de LIBRAP.

- Capitaliser les meilleures pratiques et les leçons apprises
- Planification des activités qui restent ( 3<sup>ème</sup> phase)

Participation dans la réunion avec CARE et ses partenaires concernant le renforcement des capacités dans la gestion des sous subventions.

Visiter les partenaires de CARE à leurs bureaux et on échangeait d'expériences sur le projet LIBRAP et la participation des potiers dans le projet lors des descentes.

## **6. ACTIVITES DE LA PROMOTION ET PROTECTION DES DROITS HUMAINS**

<b>N°</b>	<b>Activités</b>	<b>Résultats</b>
01	Suivi de l'obtention de la personnalité civile de la COPORWA asbl	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La personnalité civile de la COPORWA a été obtenue grâce aux beaucoup des réunions, entretiens, rencontres entre la délégation de la COPORWA et la délégation de MINIJUST ainsi que des contacts avec les différents acteurs des droits de l'homme</li> <li>- L'assemblée générale de la COPORWA tenue le 01 Juin 2007 a adopté des nouveaux statuts de l'organisation et la nouvelle appellation COPORWA</li> <li>- L'Arrêté Ministériel de MINUJUST N°71/11 du 24 Octobre 07 accordant la personnalité civile à la COPORWA a été publié dans le Journal Officiel de la 46<sup>ème</sup> n°24 bis du 15 Décembre 07</li> </ul>
02	Exécution du projet LIBRAP	Les activités suivantes ont été réalisées dans le cadre du projet

	financé par CARE international	LIBRAP ( Alphabétisation des adultes basée les droits humains) dans les Districts de Nyagatare, Gatsibo, Nyamagabe, Rutsiro. Sont : Introduction du projet Identification des sites Identification des facilitateurs Inscription des candidats apprenants Recrutement des facilitateurs Formation de 28 facilitateurs choisis en alphabétisation basée sur les droits humains
03	Exécution du projet d'ALPHR	<b>Formation nationale</b> de 10 agents de la COPORWA asbl avec les thèmes des droits humains et des peuples, loi foncière, des droits des enfants et des femmes et les processus judiciaires <b>Formation régionale</b> de 4 personnes du Rwanda ( COPORWA), 4 de la RDC, 4 du Burundi, 4 de l'Ouganda avec les thèmes des droits humains et des peuples, commission africaine des droits de l'homme et des peuple, identification des violations des droits de l'homme, préparation du rapport supplémentaire <b>Réunion des chargés des projets</b> d'ALPHR du Rwanda (2), RDC (2), Burundi (2), Ouganda (2) tenue à Bujumbura sur l'évolution du projet.
04	Exécution du projet de recherche sur la situation des droits fonciers dans le District de Rulindo, province du Nord	La situation sur les droits fonciers des potiers de Rulindo est détaillée dans le rapport de la recherche faite par la COPORWA sous financement de NPA et les résultats des recherches ont été exposés au Bureau du District de Rulindo et pour les hautes autorités ministérielles dans l'hôtel Méridien UMUBANO
05	Faciliter des rencontres entre les potiers et le processus national	- Les potiers de secteur de Rukoma et Ngamba, Musambira dans le District de Kamonyi ont exposés leurs problèmes devant les autorités de ces secteurs - Les potiers de tous les secteurs du District de Nyaruguru ont exposés leurs problèmes devant les autorités
06	Participation dans les différentes réunions, conférences, séminaires, voyages d'étude	- Participation à la fête de convivialité avec les partenaires du projet LIBRAP, dans le cadre d'échange d'expérience, de se réjouir de l'étape franchie et de donner les prix aux alphabétisés dans la province Est, District Gatsibo , secteur Muhura - Rapport d'atelier d'échange avec les partenaires de CARE International sur la réalisation des activités de droits pour les organisations partenaires du projet LIBRAP - Réunion de steering committee d'Aide Juridique sur les affaires de retraite, le projet de documentation, les formulaires de cas d'injustice, avoir l'accès sur le projet d'EDPRS en donnant nos commentaires, développer le draft de plan de projet de manuel para juriste, discussion sur le bulletin mensuel et contacter avec les maisons de media, le logo d'aide juridique, directives sur le fonds pilote d'aide juridique de la société civile, conférence sur les droits de la défense organisée par le barreau - Voyage d'étude et d'échange des partenaires de NPA en Ouganda avec la société civile Ougandaise sur la participation de la population et faire le monitoring des programmes de bonne gouvernance et démocratie - Réunion avec les différents partenaires : NPA, TROCAIRE, UE, CARE International, Land Net, RISD

## 07. Suivi des cas d'injustice et de violations des droits humains des potiers du Rwanda

Durant l'année de 2007, la COPORWA a pu suivre les cas d'injustice et de violations des droits humains suivants

Province	Type de cas d'injustice	Description de cas d'injustice
Mairie de Kigali	Spoliation de la terre	Cas de Nyirakandagaye Marie, de cellule Masoro, secteur de Ndera, District de Gasabo. Le terrain de Nyirakandagaye a été spolié et le tribunal de Rubongo a jugé qu'elle récupère son patrimoine. Jusqu'à maintenant elle n'a pas récupéré son terrain à cause de manque d'un huissier pour exécuter les décisions de ce jugement.
Province d'EST	Cas d'emprisonnement	Suivi de cas de 4 potiers emprisonnés de cellule Nkamba, secteur Ruramira District de Kayonza Mukamusoni, Ntirushwamaboko, Nizeyimana et Nyirangazari suite à leur conflit interne. Le résultat de ce suivi était la libération de ces 4 personnes à cause des entretiens avec les autorités locales
	Cas de spoliation de la terre	La COPORWA a suivi le cas de terrain spolié de Madame MUTUMWINKA Rachel de cellule Bishenyi, secteur MWURIRE, District Rwamagana et le dossier se trouve dans les mains de la Juridiction ABUNZI
	Cas d'emprisonnement	La COPORWA a suivi le cas d'emprisonnement de MANISHIMWE Habyalimana de cellule Binunga, secteur Munyiginya, District Rwamagana, qui a été suspecté de vol. Avec contact de secteur, il a été libellé
Province du Nord	Cas de spoliation de la terre	Le terrain spolié de Nyirambarushimana de secteur Muhoza, District Musanze st en cours de suivi pour qu'elle récupère ce terrain
	Cas de l'accident	Un enfant de Kababa de District de Burera a été subi un accident d'un taxi et que jusqu'à maintenant il n'a pas indemnisé
	Cas de spoliation de la terre	Le cas de Munyakazi Mathias a été soumis au juridiction ABUNZI qui a jugé que ce monsieur récupère son terrain spolié et que jusqu'à maintenant on attend la mis en application de la décision d'ABUNZI

<b>Province du SUD</b>	Cas d'assassiné	Cas d'un assassiné de Monsieur <b>NSEKANABO</b> de secteur de Shyogwe dans le District de Muhanga qui a été assassiné qu'il est potier. Ce dossier N° 342/MGU/NYB/GIT, RPGR 21047/S1/05/MA est en processus en parquet de Muhanga mais il manque une expertise médicale alors que la police a dit que cette expertise a été octroyée au procureur qui refuse qu'il a reçu ça. Malheureusement ceux qui l'ont tuée sont libellés sans jugement.
	Cas d'assassiné	Cas de <b>BITURIRA</b> : N° RMP : 93899/S3/KD/NYV, RP :997/7/03 qui était mort en prison de Nyamagabe à cause du travail d'un agent de Prison qui l'a envoyé dans la latrine pour récupérer son téléphone mobile. Le jugement n'a pas eu lieu jusqu'à maintenant.

## 7. ACTIVITES DE LA DIRECTION

Activités réalisées	Résultats atteints	Contraintes et hypothèses
Du 15 au 28 Janvier 2007, le Directeur de la COPORWA a effectué une mission de visite de recherche d'information en République Centrafrique dans le cadre de la commission africaine de droits de l'homme et des peuples	Les hautes autorités du pays ont salué la mission et ils ont promis de ratifier la convention 169 de l'OIT et protège la culture des peuples pygmées AKA et éleveurs nomades	Pas de programme envisagé pour assister les peuples autochtones au niveau du pays
Du 04 au 06 Avril 2007 Le Directeur de la COPORWA a participé au premier forum International d'Afrique centrale au Congo Brazzaville	5 pays de l'Afrique centrale a été représentés par leurs ministères chargés des Affaires sociales <ul style="list-style-type: none"> <li>- Congo Brazzaville</li> <li>- Cameroun</li> <li>- RCA</li> <li>- Gabon</li> <li>- Tchad</li> </ul>	Le plan d'action élaboré n'a pas été adopté par les représentants des Gouvernement soit disant qu'il faut continuer des négociations jusqu'à ce que les Gouvernements comprennent mieux les revendications des pays abritant les peuples autochtones
Du 15 au 25 Mai 2007, le Directeur a participé 41 <sup>ème</sup> session de la commission africaine des droits de l'homme à Accra au Ghana	Le groupe de travail a fixé le programme de visite de courtoisie dans les 4 pays d'Afrique Adoption de la déclaration sur des droits des peuples autochtones	Mise en applications de la déclaration sur les droits des peuples autochtones
Du 04 au 06 Juin 2007, le Directeur de la COPORWA a participé à l'atelier sous régional de présentation de l'initiative 'Stratégies de moyens d'existences durables et de	Plus de 15 organisations de la sous région ont planifié un programme commun dans le cadre de protection de l'environnement	Financement limité

paysage' à Bujumbura organisé par CEDHAC et IUCN		
Du 12 Juin au 01 Juillet 2007, le Directeur de la COPORWA a effectué une visite de courtoisie et d'échange de l'information pour l'adoption de la déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones dans 4 pays de l'Afrique Centrale : Burundi, Cameroun, RCA, Congo Brazzaville	Adoption de la déclaration sur les droits des peuples autochtones au siège des Nations Unies à New York le 23 Septembre 2007	Mise en application de la déclaration par les Etats de l'Afrique Centrale
Du 14 au 28 Novembre 2007, 42 <sup>ème</sup> session de la commission Africaine des droits de l'homme et des peuples au Congo Brazzaville	Prolongation du mandat du groupe de travail d'Experts de la commission Africaine sur les droits des peuples marginalisés	Les Etats africains toujours conteste le terme autochtone en Afrique
Du 15 au 30 Octobre 2007, visite de recherche d'information en République de Gabon	Rapport	
Du 29 Novembre au 03 Décembre 2007, atelier de consultation national sur les droits des peuples marginalisés pygmées du Congo Brazzaville	Rapport sur l'adoption du lois sur la protection des droits des pygmées Baka au Congo Brazzaville	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise en application</li> <li>- Problème d'adoption par le Gouvernement du Congo Brazzaville</li> </ul>

**Note bien :**

A part des missions envisagées par le Directeur de la COPORWA ; il a aussi participé à plusieurs rencontres avec les hautes autorités du pays : MINIJUST, Présidence, MINALOC sans oublier les différents entretiens avec ONGs TROCAIRE , NPA, UE etc.

**8. ACTIVITES DE L'ADMINISTRATION ET FINANCE**

**8.1. ACTIVITES DE L'ADMINISTRATION**

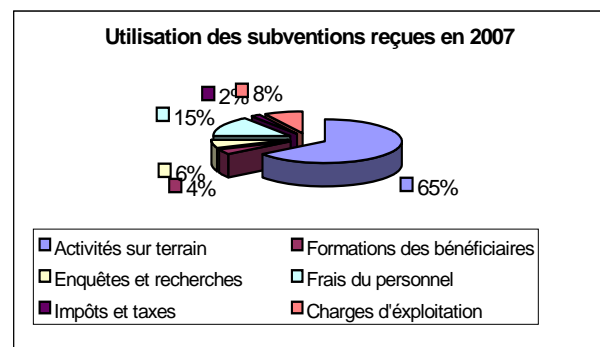
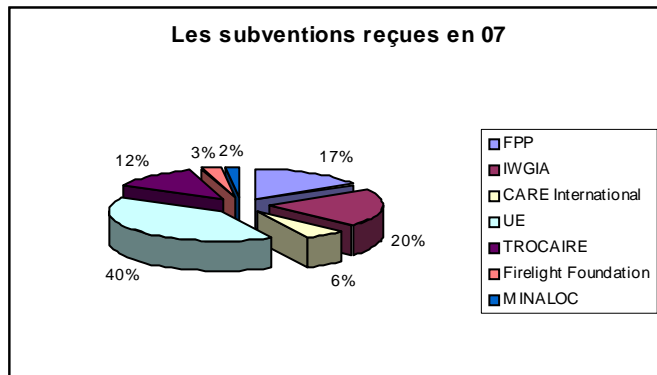
Au cours de l'année de 2007, le service de l'administration et finance a réalisé beaucoup d'activités dont les principales sont :

- Gestion quotidienne de l'organisation, gestion du patrimoine de la COPORWA, suivi des dossiers du personnel à la caisse sociale du Rwanda, SORAS, le paiement à temps les taxes professionnelles au Rwanda Revenu Authority
- Enregistrement des opérations comptables, Mettre en place des outils comptables adoptés ( les différents journaux, organiser les sorties des fonds et les entrées des fonds à la caisse), présentation des états financiers ainsi que les rapports financiers aux différents bailleurs dont IWGIA, UE, TROCAIRE, NPA
- Organiser de l'audit 2007 et participer aux différents contrôles financiers
- Recherche des partenaires potentiels et présentation des projets aux différents bailleurs
- Descentes sur terrain pour suivi des activités dans le cadre de différents projets financés par nos partenaires
- Organiser des réunions et formations du personnel et des bénéficiaires

- Restructuration de l'organisation administrative et financière passage de CAURWA à COPORWA
- Assainissement du personnel de la COPORWA asbl passant de 25 agents permanents à 16 agents d'actuels lié au manque des frais du personnel
- Superviser et encadrer les différents stagiaires, mémorants, les études de recherches dont 3 des étudiants de l'ULK, 1 de l'UNR, 1 de Pays bas, 1 de l'USA

## 8.2. FINANCEMENT DES DIFFERENTS BAILLEURS DE FONDS EN 2007

N°	Bailleurs	Subventions reçues en FRW	Observations
01	FPP ( Forest Peoples Project)	29 839 445	Réduction de la pauvreté, éducation, formation sur les droits humains
02	IWGIA ( International Work Group for Indigenous Affairs	36 708 168	Projet média radio et projet de formation des journalistes de l'Afrique centrale sur les droits de la population historiquement marginalisée
03	CARE International	10 374 959	Alphabétisation des adultes basée sur les droits humains
04	Union Européenne	72 128 713	Promotion et la défense des droits humains des potiers
05	TROCAIRE	21 685 863	Promotion et la défense des droits humains des potiers
06	Firelight Foundation	5 420 000	Lutte contre le VIH/SIDA dans la jeunesse des potiers du Rwanda
07	MINALOC	3 701 640	Minervals des enfants potiers au secondaire
	<b>TOTAL</b>	<b>179858788</b>	



## 9. ACTIVITES DE CONSEIL D'ADMINISTRATION

### Introduction

Selon les activités du Conseil d'administration prévue dans le statut de l'organisation COPORWA asbl; durant l'année de 2007, le Conseil d'administration a pu réalisées les activités suivantes:

N°	Activités réalisées	Description de la réalisation, résultats et indicateurs
01	Réunions mensuelles	<p>Suite au problème financier de l'organisation, le Conseil d'Administration a pu tenir 6 réunions mensuelles à partir du mois de Janvier au Juin 2007 .</p> <p>Pendant ces 6 réunions les membres du CA ont pu traité les points suivants: <u>Personnalité civile de l'organisation</u> ( développer des stratégies), <u>programmation et compte rendu des suivis et évaluations</u> du Bureau Exécutif, <u>représentation de l'organisation</u> à l'intérieur et à l'extérieur du pays, <u>Rapport financier</u> qui sont à retard à cause des administrateurs financiers qui démissionnent lors qu'il est temps de produire des rapports financiers de l'association.</p> <p>L'administrateur financier KABANDA Idi Innocent qui a démissionné a été remplacé par RUHUMUZA Dominique pour qu'il fasse dans l'immédiat le rapport financier 2006 ainsi que les <u>activités préparatoires de l'assemblée extraordinaire</u>.</p>
02	Réunions extraordinaires	<p>Le CA et le Bureau Exécutif ont pu tenir 2 réunions extraordinaires sur l'évolution du dossier de l'obtention de la personnalité civile, rapport financier qui ne sont pas à jour, le problème de projet poterie</p> <p>Le nouveau administrateur financier et le caissier capables ont été mis en place pour produire des rapports et exécution des activités qui leur concernent</p> <p>Une équipe de 3 personnes ont mis en place de suivre le dossier de l'obtention de la personnalité civile</p> <p>On a ajourné le <u>programme d'étudier le problème de projet poterie</u></p>
03	Suivi de la participation des bénéficiaires de la COPORWA dans les programmes du Gouvernement	<p>Le Conseil d'Administration a mené le suivi du programme de MINALOC de la santé ( octroi des mutuels de santé), construction des maisons, éducation ainsi que les associations dynamiques appuyées par la COPORWA asbl. Ces descentes de suivi ont été menées dans les provinces de l'EST (Gatsibo et Kayonza), SUD ( Nyaruguru, Gisagara), de l'Ouest ( Rusizi, Nyamasheke et Karongi), du Nord ( Gicumbi, Rulindo). Suite à la mauvaise élaboration des listes au niveau de la base et la discrimination et marginalisation, nous avons constaté qu'au niveau de l'habitat aucun programme n'a été exécuté; concernant des mutuels de santé 30% des potiers ont bénéficié ce programme, 80% des élèves du secondaire ont bénéficié les frais scolaires.</p>
04	Suivi et évaluation des activités du Bureau Exécutif de la COPORWA	<p>Selon les descentes effectuées par les membres du CA dans la Province de l'EST et du Sud pour voir les activités des associations appuyées par la COPORWA asbl, les 40% parmi ces associations sont capables de s'autofinancer et ont des comptes bancaires et les</p>

		autres ont besoin d'une assistance particulière des agents de la COPORWA à la base
05	Suivi de l'obtention de la personnalité civile	<p>Suite au négociation faite par le Président du Conseil d'Administration auprès du département chargé de la personnalité civile au MINIJUST, le dossier de l'organisation qui n'était pas retrouvable à ce moment, a été retrouvé et on s'est convenu ce qui suit:</p> <p>La mise en place d'une délégation du MINIJUST et de l'organisation pour examiner le processus du changement de la dénomination. Comme décision du MINIJUST, de MINALOC et de l'Ombudsman, les négociations ont abouti sur le consensus de la dénomination potier raison pour laquelle l'organisation est devenue la Communauté des Potiers du Rwanda.</p>
06	Représentativité de la COPORWA asbl à l'intérieure et à l'extérieur du pays	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le Président du CA a représenté la COPORWA auprès des instances de prise de décision ( MINIJUST, MINALOC, District Nyaruguru, Rusizi,) des partenaires ( CARE International, NPA, TROCAIRE) de la plate forme de la société civile. Nous avons constaté qu'aucun bailleur n'est prêt à soutenir les activités de Conseil d'Administration</li> <li>• Le Président du CA a participé à la formation organisée par le Bureau International de travail à Yaoundé dans le pays de Cameroun au mois de Mai 2007 concernant l'article 169 de l'OIT. Comme observation les potiers du Rwanda ont tellement besoin beaucoup de formations concernant cette article surtout que presque 100% n'ont pas l'accès à l'emploi.</li> <li>• Le Président du Le Président du CA a bénéficié une formation de 6mois à Genève sur la documentation et élaboration des projets organisée par DOCIP. La mise en pratique des connaissances acquises reste un problème suite au manque de fonds.</li> </ul>
07	Assemblée générale extraordinaire	<p>Durant l'assemblée générale du 01 juin 2007, les résultats suivants ont été atteints:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rendre compte aux membres de l'organisation les résultats de différentes négociations concernant le problème de l'obtention de la personnalité civile qui était connue de chaque membre durant le dernier assemblée générale extraordinaire</li> <li>• Adoption des nouveau statuts y compris la nouvelle dénomination de la COPORWA</li> <li>• Après l'adoption des nouveaux statuts de la COPORWA les membres de l'organisation ont apposé leur signature à 100% sur les nouveaux statuts surtout que tous les autochtones furent les potiers;</li> <li>• Le notaire était présent durant la signature des nouveaux statuts</li> </ul>

## 10. ACTIVITES DE CONSEIL DE SURVEILLANCE

### Introduction

Normalement le conseil de surveillance se réunit une fois par trimestre c'est à dire quatre fois par an. Faute de l'insuffisance des fonds le Conseil de Surveillance s'est réuni 2 fois pendant l'année de 2007 et les membres de CS ont traité les points suivants :

N°	Activités et points de discussion	Description, résultats et indicateurs
01	Discussion sur les attributions du conseil de surveillance comme prévue dans le statut de l'organisation	Après avoir constaté que le Conseil de Surveillance ne maîtrise pas ses attributions, la première réunion avait l'objectif principal de discuter sur leurs attributions détaillées dans le statut de l'organisation afin de les mettre en exécution. Cette activité a aidé les membres de conseil de surveillance de la compréhension de leurs attributions et de la mise en pratique
02	Discussion sur la complémentarité entre le Bureau du Conseil d'Administration et le Conseil de Surveillance	Il est utile d'informer le conseil de surveillance en ce qui concerne les réunions du CA et surtout les problèmes pertinents de l'organisation. Ils ont souhaité une réunion entre le Bureau de CA et le CS
03	Suivi de l'utilisation des fonds et de la gestion du patrimoine de l'organisation	Les membres du CS ont examiné les documents de l'administration et finance notamment le livre de caisse, les documents bancaires, ils ont été informés des subventions disponibles et exploiter les rapports des auditeurs. Ils ont souhaité un temps suffisant pour faire cette activité et ils ont souhaité qu'il faut examiner l'utilisation des fonds chaque trimestre
04	Renforcement des capacités de conseil de surveillance	Ils ont fait une auto évaluation sur leur capacité en contrôle financier et suivi de la gestion des budgets, Ils ont souhaité qu'ils aient des formations théoriques et pratiques afin d'accomplir leur mission de conseil de surveillance, ils ont souhaité aussi les visites d'échanges d'expériences avec les conseils de surveillance d'autres organisations sans but lucratif.

## 11. LES PROBLEMES ET CONTRAINTES RENCONTRES

Durant 2007, la COPORWA a fait face contraintes et problèmes suivants

- Un long processus de suivi de l'obtention de la personnalité civile dont le résultat a été atteint le 24 Octobre 2007. Ce manque de personnalité civile a retardé certains financement des bailleurs d'où un retard des activités sur terrain
- Les moyens financiers limités : Ceci a handicapé l'exécution des activités sur terrain notamment pour les activités socio-économiques, d'alphabétisation des adultes, suivi cas d'injustice, suivi des élèves à leurs établissements, réunions des grandes vacances des élèves, réunions régulières du personnel de terrain, réunions du Conseil d'Administration et du Conseil de surveillance
- Matériel et équipement de Bureau insuffisant qui handicape la disponibilité des rapports d'activités et financiers à temps.
- Manque de renforcement des capacités des membres et des agents de la COPORWA asbl
- Mauvais fonctionnement du projet poterie, initiative de la COPORWA asbl causant le manque des rapports d'activités et financiers en 2007

- Assainissement du personnel de la COPORWA asbl passant de 25 agents permanents à 16 agents d'actuels lié au manque des frais du personnel